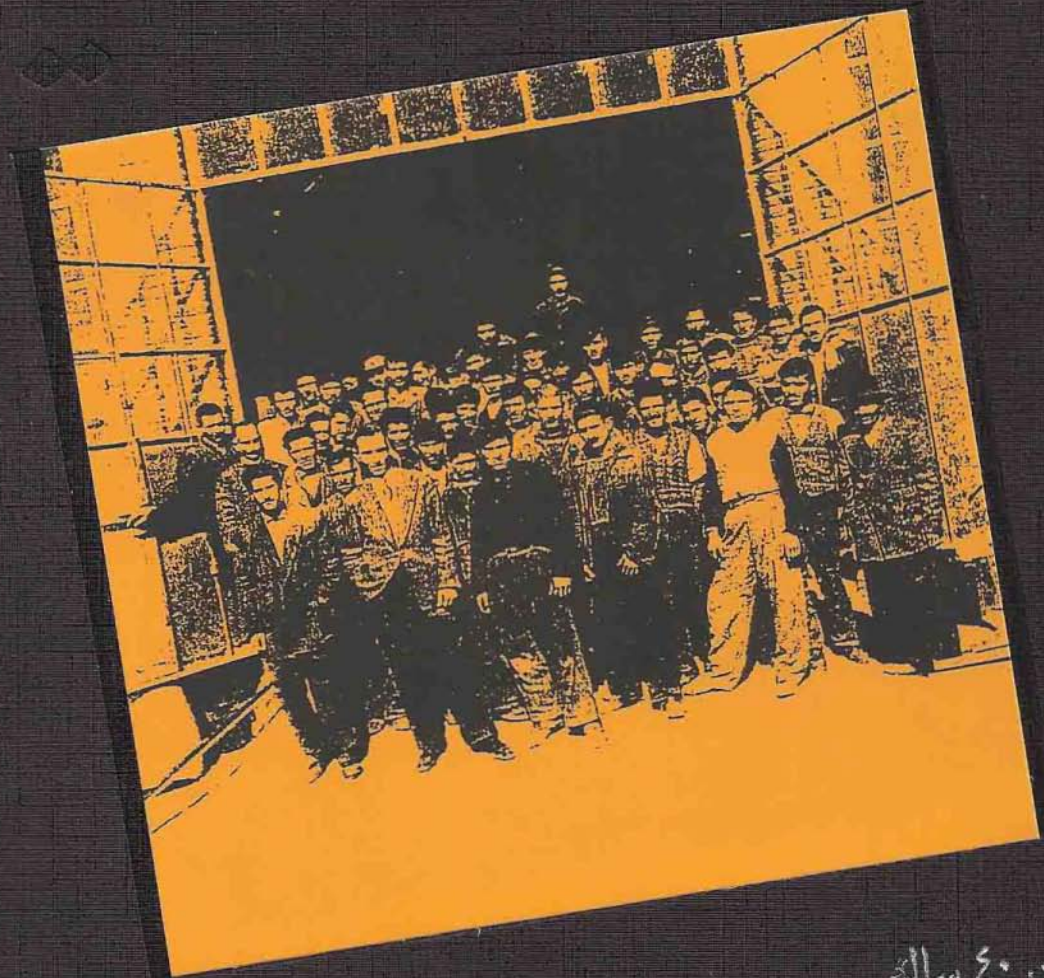


کوره‌های امید



سرگذشت ۴۰ ساله
شرکت لوله و ماشین سازی ایران

چاپ اول
تیراژ: ۳۰۰۰ جلد
سال انتشار: ۱۳۸۰

پدیدآورندگان:
گردآوری و تألیف اولیه: احمد قربانی
نگارش و ویرایش نهایی: محسن احتشامی
مدیر هنری، طراحی و صفحه‌آرایی: م. ح. پوریان
مدیریت چاپ و خدمات فنی: بابک قاسملو

تذکر:
تمامی حقوق این اثر به شرکت لوله و ماشین‌سازی ایران (شرکت سهامی عام) تعلق دارد و هرگونه استفاده از مطالب و تصاویر کتاب، فقط با اجازه کتبی از صاحب اثر ممکن خواهد بود.

احتشامی، محسن، ۱۳۳۸-
کوره‌های امید: ۴۰ [چهل] سال سرگذشت شرکت لوله و ماشین‌سازی ایران / گردآوری و تألیف اولیه احمد قربانی؛ نگارش و ویرایش نهایی: محسن احتشامی. تهران: شرکت لوله و ماشین‌سازی ایران، ۱۳۸۰. [۶۷]ص. مصور، عکس: ۲۱×۲۱ س. م. فهرست‌نویسی بر اساس اطلاعات فیبا.
عنوان روی جلد: کوره‌های امید: سرگذشت ۴۰ (چهل) ساله شرکت لوله و ماشین‌سازی ایران.
کتابنامه: ص. [۶۷].
۱. شرکت لوله و ماشین‌سازی ایران. ۲. لوله‌ها—ایران—صنعت و تجارت. الف. قربانی، احمد ۱۳۴۲-، گردآورنده. ب. عنوان. ج. عنوان: ۴۰ (چهل) سال سرگذشت شرکت لوله و ماشین‌سازی ایران. د. عنوان: سرگذشت ۴۰ (چهل) ساله شرکت لوله و ماشین‌سازی ایران.
۳۳۸/۷۶۷۱۸۳۲۰۹۵۵ HD۹۵۲۹/ل۹۴ش۴۳
م ۸۰-۲۹۲۸۴ کتابخانه ملی ایران

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فهرست

| | عنوان |
|----|--|
| | مقدمه مدیرعامل |
| ۱ | پیش گفتار |
| ۴ | دیباچه |
| ۶ | از ابتدا تا سال ۱۳۵۷ (پیروزی انقلاب اسلامی) |
| ۳۱ | از سال ۱۳۵۸ تا سال ۱۳۶۷ (پایان جنگ ایران و عراق) |
| ۴۹ | از سال ۱۳۶۸ تا ۱۳۷۹ (دوران سازندگی) |
| ۶۶ | منابع |

کوره های امید

۴۰ سال سرگذشت شرکت لوله و ماشین سازی ایران



مقدمه
مدیر عامل

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

این مجموعه یک کتاب نیت البومی است از چهل سال حیات تلاش یک شکر

و یک عمل صالح . برای من که بیش از نوزده سال است که یاد داره

شرکت سهامی بوده یا سونیت اداره شرکت ادکنا تیم بهرام بر عهده دهم

آسان نیت که اساسی ترین ریشه موفقیت‌های حاصله را در کد این افراد یاد ا

حسب جو نامیم ، اما میدم که حرارت شش‌ترین کوزه مید شرکت تو مرط ان

پشروی زبری گردیده در طول حیات این شرکت هر یک از هم‌انان گذشته حال

با میدن در آن جبر ارتش افروده‌ند . و هم مید انم که کاشی را کجا باید جستجو کنیم

هر چه بهتر نیت ناز به از کم

در تشریف تو به یاد درس نیت

قصه نیت سال ۸۰

پیش گفتار

کتابی که پیش روی دارید سرگذشت طولانی، پرفراز و نشیب و آموزنده شرکتی است که طی چهار سال فعالیت خود، سربلند از آزمون برخاسته است.

داستان کار و زندگی، شکست و پیروزی انسانهایی است که روزها و شب‌های خود را برای باروری این نهال به هم آمیخته‌اند.

قصه کارگرانی است که شیشه عمر خود را در کنار کوره‌های نوب چدن شکل بخشیده‌اند و تاریخچه برنامه ریزی و مداومت کار مدیران، مهندسان و کارکنانی است که از سرشوق و اخلاص دست به گریبان تولید ملی بوده‌اند.

گرچه حجم تولید امروزی، نیروهای کار و گستردگی فعالیت لوله و ماشین سازی ایران با سالهای ابتدایی آن قابل مقایسه نیست، اما نمی‌توان برنامه ریزی پایه گذاران، پیگیری مدیران و زحمات کارکنان و کارگران را در سالهای ابتدایی نادیده گرفت.

به قول مهندس رجبی (بنیانگذار و اولین مدیرعامل شرکت) :
« فکرابداع و رشد تکنیکی شرکت همیشه آویزه‌گوش خود و خانواده‌ام بوده است. »

پیش گفتار:

و به راستی عجین شدن کار خلاقه با روح زندگی ستودنی است. فکر تهیه کتابی که بتواند همه ابعاد این فعالیت و سابقه آن را در زمینه‌های گوناگون منعکس سازد از مدتها پیش به عنوان یک ضرورت در شرکت لوله و ماشین سازی احساس می‌شد، اما درگیری‌های تولید امروزی و فراوانی موضوعات گذشته بر این شرکت، همچنین گستردگی آرشيوها و منابع اطلاعاتی و جزئیات فراوان از قبیل آمار و ارقام، افراد، مکانها و... راه را مشکل می‌نمایاند.

سرانجام با مراجعه به پرونده‌های مختلف سوابق شرکت و صورت جلسه‌های چندین ساله هیأت‌های مدیره و مکاتبه‌های شرکت با سازمان‌های مربوطه همچنین نامه‌های سندیکا، شورای کارگری، افراد حقیقی و حقوقی و بسیاری اسناد پراکنده دیگر، مستندات خامی تهیه شد که می‌بایست دسته‌بندی و منظم شوند. بسیاری از ناگفته‌ها

که جایش در میان اسناد خالی بود، از طریق طرح سؤال و مکاتبه با مدیران عامل یا مسئولین و کارکنان قدیمی که تجاربی چندساله و عملی را پشت سر گذاشته بودند به روی کاغذ آمد و از مجموعه آنها اطلاعات مورد نیاز رو به تکمیل و غنا پیش رفت.

ابتدا جزوه‌ای اولیه گردآوری و سپس دسته‌بندی موضوعی شکل گرفت و کتابچه کاملتری تهیه شد که بخش مصاحبه‌ها کاملاً از آن منفک شده بود. اما به دلیل ذکر نکات با ارزش و قابل اعتنا در این پرسش و پاسخ‌ها، روند تاریخی برای به سرانجام رسیدن کتاب برگزیده و در این نگاه تاریخی ۳ مقطع کلی در نظر گرفته شد:

الف - از ابتدای تأسیس شرکت تا سال ۱۳۵۷

ب - از پایان سال ۱۳۵۷ (شروع سال ۱۳۵۸) تا میانه سال ۱۳۶۷ (پایان جنگ ایران و عراق).

پ - از سال ۱۳۶۸ تا ۱۳۸۰ که کلیه وقایع مانند تاریخچه کلی، بحرانهای مالی و پرسنلی، دانش فنی و سایر مسائل در این سالها گنجانده شده‌اند.

گفتگوها در حد لازم آورده شده یا به شکل نقل قول آمده است اما برخی از مطالب مهم گفتگوها در مجموعه کتاب سرشکن شده است.

گفتنی است به جز موارد لازم، ارجاع غیرضروری صورت نگرفته است و برخی پانوشته‌ها اطلاعات مورد نیازی است که به ضرورت به آن اشاره شده است؛ قطعاً همه این مطالب از آرشیوهای شرکت برداشته شده و به دلیل عدم دسترسی خواننده به این منابع از ذکر آن خودداری شده است.

همچنین در گردآوری‌های اولیه مطالب، آمارها، ارقام و مسائل قابل درج بیشتری گردآوری شده بود، اما به دلیل عدم نیازمندی این اطلاعات برای خواننده و مفید و مختصر کردن آنها به کلیات مطالب

بسند کرده ایم. در لابه لای صفحات کتاب در مواردی از ذکر نام بعضی از افراد خودداری شده و به صورت مخفف آمده است.

و دست آخر اینکه تا حد امکان سعی شده به وقایع با دیدی منصفانه نگریسته شود و نسبت به مدارک موجود امانتداری در نظر گرفته شود. امیدواریم این کتاب که در حوزه خود نوعی نگاهی تازه است بتواند برای شرکتهای موفق داخلی نقطه شروعی باشد؛ که آنها نیز داستان کامیابی های مؤسسات خود با همه سختیها، موفقیت ها، شادی و غمها، رنج و لذت کار و تولید که مجموعه ای تجربی و درخور است را برای کارآفرینان امروز و نسل آینده آماده سازند؛ و شیرینی لذت بخش کار موفقیت آمیز را به کام آنان برسانند.

همچنین علاقه مندیم، خوانندگان عزیز ما را مورد محبت قرار داده و نکات ضعف و قابل انتقاد این مجموعه را یادآوری کنند تا در چاپ های بعدی اصلاح شود.

دییاجہ

به گمان بسیاری از بزرگان صنعت، تولید و کسب و کار جهانی، بزرگی هر شرکت به عظمت کسانی است که برای آن کار می کنند. رشد و رونق اقتصادی بر محور کارکنان آن دور می زند و شکست و پیروزی هر شرکت بستگی به یافتن مردمانی شایسته و مناسب دارد که برای انجام دادن کارهای آن پیدا می شوند. مسلماً اگر شرکت نتواند کارکنانی بیابد که بتوانند این برتری ها را پاس بدارند، اندک اندک روبه سرازیری و شکست پیش خواهد رفت.

در دوران معاصر هر پیشه‌ای، موضوع یافتن و پرورش منابع انسانی و به کارگیری استعدادها و توانمندی های آنان را جدی می گیرد، و هر چه در این زمینه کامیاب تر باشد کارکرد و دارایی آنان بیشتر افزایش خواهد یافت.

ما در روزگاری به سر می بریم که روزگار تغییر نام گرفته است؛ مؤلفه های این دوران مؤلفه های جدیدی است که می بایست آن را شناخته و بر بستر این روند تاریخی حرکت کرد. ما با درک صحیح تر از این تغییرات که هم اکنون در اطراف ما اتفاق می افتد خواهیم توانست رنج کمتر و بهره بیشتری ببریم و انگهی تغییر، واژه دیگری برای رشد و مترادفی برای آموزش است. ما می توانیم و باید که مسئول سرنوشت خویش باشیم. به قول گراهام گرین:

«همواره لحظه ای پیش می آید که دری گشوده می شود و به آینده اجازه ورود می دهد»

و ما همیشه آرزومند وقوع اینگونه لحظه ها بوده و هستیم؛ زیرا آرزو اشخاص را می سازد و شخصیت آنان را کنترل می کند. آرزو، مانند سکان یک کشتی جهت حرکت را مشخص می کند. سکان کشتی نسبت به خود آن ممکن است خیلی کوچک باشد و دیده نشود، اما مسیر حرکت یک کشتی عظیم را کنترل می کند.

در سیستمی که به خوبی سازماندهی شده است، همه اجزای سازنده سیستم به قصد پشتیبانی از یکدیگر با هم کار می کنند و سکان و سکان دار هم نقش مهم خود را به خوبی ایفا می کنند، در چنین سیستمی که رهبری و مدیریت خوبی دارد همه برنده هستند. کسانی

که با تولید صنعتی آشنایی دارند به خوبی در می یابند که ابزارها، وسایل یا به عبارتی خود عنصر صنعتی در کنار نیروی انسانی یا کارآفرین کامل خواهد شد. به هنگام استفاده از یک دستگاه، چرخاندن کلید آن، کاری را انجام می دهد که برایش تعریف شده است، نه کمتر و نه بیشتر، اما نیروی انسانی توانایی های نامنتظری را از خود آشکار خواهد کرد.

آدمیان آفریدگانی پیچیده و حساسند و به دشواری می توان همه ابعاد آنها را درک کرد، لحظه به لحظه دستخوش تغییر می شوند. در یک محاسبه معمولی یک به اضافه یک برابر دو است، ولی درباره مردم این برابری چندان ساده نیست. در یک ترکیب مناسب، توانایی کار دو انسان می تواند برابر سه یا پنج انسان باشد و در هر جفت و جور کردن نامناسب همان دو نفر می توانند نتیجه ای برابر صفر یا حتی کمتر از آن داشته باشند. در این معنی هیچ چیز نمی تواند پیش بینی ناشدنی تر، درک ناکردنی تر و دشوارتر برای رفتار کردن با انسان باشد.

برای هر شرکت دولتی، خصوصی، مدیر یا مدیران و صاحبان سهام آنها شاید سود مهم ترین شاخصه موفقیت یک شرکت به حساب آید. اما اداره کردن یک شرکت بر اساس سود، تنها رانندگی از طریق آینه عقب است، آینه عقب به ما می گوید کجا بوده ایم نه آنکه به کجا می رویم.

با این نگرش شرکت لوله و ماشین سازی ایران کوشش خواهد نمود گذشته را چراغ راه آینده قرار دهد و هم زمان با جهان امروز به صنعت، نیروی انسانی، فن آوری و تولید ملی با دیدی گسترده تر و فراملی بنگرد کتاب حاضر نیز یادآور چنین کوششی است.